



Rapport moral de l'année 2022

L'année 2022 a été marquée par le lancement du Congrès de Fondacio (tous les 5 ans) initié par une première phase dans chaque continent en 2022, et dans la perspective de la troisième phase en mai 2023 quand le Président et le Conseil de Fondacio termineront leur mandat. Ce rapport moral est l'occasion de manifester à chacun des membres du Conseil, l'Exec team et de l'association, notre profonde reconnaissance et tous nos remerciements pour la qualité et la fidélité de leur engagement au service de Fondacio.

C'est dans cet esprit que le rapport moral 2022 est formulé. Il embrasse la perspective de l'ensemble de la mandature depuis 2018 et dessine les horizons qui s'ouvrent pour l'avenir avec, en 2023, le passage de relais à un nouveau président et à un nouveau CA pour l'association Fondacio.

1 – Avancées sur les priorités et convictions pour l'avenir

1.1 Avancées

L'année 2022 a permis, grâce à la fin progressive du Covid-19 dans tous les pays, de reprendre plus librement des activités liées aux programmes prioritaires de la mandature. Cependant beaucoup de ces activités ont été ralenties par la pandémie, non seulement sur le terrain mais aussi dans la dynamique de recherche de fonds au Siège de Fondacio et dans les pays.

Voici les avancées principales qui ouvrent des perspectives sans doute à approfondir pour les cinq années à venir :

Programme éducation jeunesse : Le Programme éducation jeunesse est une cause commune de Fondacio, dans toutes les régions et tous les pays.

Programme écologie intégrale : L'écologie intégrale est la relation que nous entretenons à la nature et aux êtres humains, et Fondacio veut prendre soin d'eux ensemble, et former des passeurs du vivant au service de l'humanité.

Gouvernance et préparation du Congrès : L'année 2022 a été aussi l'occasion de renforcer notre réflexion sur la Gouvernance de Fondacio, avec l'aide de la Commission Gouvernance sous la houlette de Patrick Hereng et Pierre-Yves Léger rassemblant des personnes mandatées par chacun des pays et coordinations de continent. La mise en place d'équipe de coresponsables fonctionnant de manière collégiale a continué de se développer dans tous les pays, et aussi au niveau continental pour l'Asie où elle a fait l'objet d'une expérience pilote ad experimentum avec l'élection début septembre 2022 d'un responsable continent (Roger Barelli) avec deux adjoints, Annie Yap et Rodrigo Babiera.

1.2 Convictions

En terminant notre mandat comme président ou membres du CA, nous avons à cœur de souligner dans le présent rapport moral, quelques convictions qui nous semblent essentielles pour la suite du développement de Fondacio et de ses activités.

1.2.1 Vivre la vocation de Fondacio

La vocation de Fondacio est une boussole pour guider les prises de décision et leur mise en œuvre. Il faut éveiller partout à Fondacio et en premier lieu chez tous les responsables de pays, la conscience de cette vocation qui s'enracine profondément dans l'histoire de Fondacio depuis 1974, et doit être à la fois la source en amont, et le principal critère d'évaluation en aval, de toutes nos actions. Cette vocation exprime l'appel transcendant que nous désirons faire résonner dans la vie de tous les êtres humains qui croisent notre chemin : *“Lève-toi et deviens toi-même, avec et pour les autres.”* Conduits avec joie sur un chemin de transformation et de service, nous sommes résolument engagés ensemble comme acteurs de changement pour trouver des solutions face aux défis de notre temps. En tant que ferments d'espérance, nous cherchons à servir l'humanité et contribuer à sauvegarder notre maison commune. » (Congrès 2018).

Donc, la vocation est le cœur de l'appartenance : c'est dans la réponse « me voici » qu'est contenue l'appartenance de chacun à Fondacio et dans un « Nous voici » ensemble. **La vocation doit aussi nourrir nos pratiques** des différents types d'accompagnement proposé à Fondacio, notamment le suivi des collaborateurs et toutes les propositions de formation. Enfin, **la vocation est un vecteur de créativité** ; elle nécessite de promouvoir une culture et une gouvernance qui libèrent les énergies et les initiatives : « toi aussi tu peux ... , tu peux déployer ton « pouvoir être le plus propre » dans un cheminement au carrefour de ses potentialités et aspirations personnelles, de la rencontre avec des passeurs qui disent « tu peux », et du monde avec ses appels, ses besoins à combler

1.2.2 Éviter le risque d'un monde parallèle

Pour vivre cette vocation, nous devons avoir conscience des crises que traverse le monde, en les prenant souvent de plein fouet. Nous y confronter, c'est ne pas rester dans un monde parallèle, Que voulons-nous dire ?

Les crises du monde sont nombreuses, elles impactent nos activités de manière très concrète, elles nous provoquent à discerner nos priorités et leur mise en œuvre :

- **Crise sanitaire** : 2022 a marqué la fin de la pandémie du Covid 19, avec la stupeur d'un monde mis à l'arrêt par un virus inconnu. Les confinements et restrictions ont été d'une longueur parfois insoutenable. Il y a eu plus de deux ans d'arrêt des cours scolaires dans de nombreux pays d'Asie.
- **Crise sécuritaire** : Certains pays où nous sommes connaissent la violence et les conflits armés, notamment au Myanmar, au Burkina Faso ou encore aux portes de l'Europe avec la guerre en Ukraine qui impacte fortement des pays comme la Roumanie.
- **Crise politique** : des phénomènes d'explosion sociale se sont multipliés ces dernières années, par exemple au Chili ou en France. Les démocraties sont interrogées sur leurs capacités à lutter contre les inégalités sociales et la dégradation des conditions d'habitabilité de la Terre, et aussi sur l'exercice de la souveraineté du peuple

- **Crise écologique** : les impacts de cette crise sont tous les jours un peu plus forts et nombreux, et les rapports du GIEC et les sommets des COP s'en font l'écho à l'échelle du système Terre et suivant différents scénarios à venir qui sont tous inquiétants. Le secrétaire général de l'ONU a ouvert en novembre 2022 la COP 27 par ces mots : « *L'humanité a un choix : coopérer ou périr. C'est soit un Pacte de solidarité climatique soit un Pacte de suicide collectif* ». Toutes les générations sont concernées, et force est de constater que de nombreux jeunes se mobilisent pour aider à relever les défis.
- **Crise ecclésiale** : depuis 2018, la révélation des abus sexuels et des phénomènes d'emprise a marqué bon nombre d'institutions, notamment les églises. En France, la publication du rapport de la Commission Indépendante sur les Abus Sexuels dans l'Église (CIASE) en octobre 2021 a provoqué un véritable tremblement de terre et les ondes de choc sont encore nombreuses dans bon nombre de lieux. Comprendre et faire la lumière sur ces phénomènes, prendre en compte la souffrance des victimes, redoubler d'efforts pour mettre en place une politique de protection des mineurs et des adultes en situation de vulnérabilité sont des priorités, partout.

On peut à Fondacio, être remplis de reconnaissance devant le fait que bon nombre de responsables et d'acteurs de la mission, face à ces crises, aient :

- tenu bon face à tout ce que la pandémie a rendu difficile voire impossible,
- fait preuve de solidarité, de résilience et de créativité comme nous l'avons déjà soulignée à propos des fruits de la vocation de Fondacio à l'œuvre.

Mais comme on l'a perçu lors de la phase 1 Europe du Congrès en mai 2022, à travers les difficultés vécues en Roumanie dont les délégués de ce pays se sont fait l'écho douloureux, il y a une vigilance à avoir pour ne pas rester enfermés sur nous-mêmes et des certitudes « du passé » dépassées, prisonniers des représentations d'un monde nouveau des années 70 (temps de notre fondation) ou 80. Nous pourrions être des champions ou des gardiens d'un monde parallèle dépassé qui nous entretient dans une fausse sécurité et dans une forme de protection du monde. « Les nouveautés aussi vieillissent rapidement ! [...] Quand [les façons et les méthodes] ne sont pas bonnes, on doit les revoir en assemblée » (pape François). C'est un grand service que nous rendent les Congrès !

1.2.3 Progresser dans une gouvernance partagée, un leadership libéré et un changement culturel pour la mission

Selon nous, il faut :

- Renforcer la collégialité notamment au niveau de la présidence (concept de coprésidence) et à tous les niveaux de gouvernance ;
- Engager un processus de congrès "continué" à travers un GRP élargi ou congrès « continué » qui favorise la communion, les prises de décision et l'accompagnement de la mise en œuvre des orientations prioritaires partout à Fondacio ;
- Transformer notre culture d'organisation/fonctionnement avec plus d'échanges facilités par le digital ;
- Favoriser l'exercice démocratique de la contestation et de la délibération, tout en faisant confiance à notre institution ;
- Renforcer l'altérité dans les conseils et dans leurs liens avec d'autres instances comme des comités d'orientation ;
- Basculer pour être plus à la mission dans et pour le monde.

L'accueil et la mise en œuvre de la mutation culturelle concernant la gouvernance vont nécessiter beaucoup de confiance mutuelle et de détermination commune dans les années à venir, et à tous les niveaux : global, continental, national et local.

Cela passe aussi par le développement d'un leadership libéré à Fondacio. Lors du Congrès de Tagatay (2018), nous avons voté le fait que le développement du leadership soit une priorité de Fondacio, notamment pour les nouvelles générations de responsables. Aujourd'hui, Fondacio est entré dans une nouvelle étape de gouvernance, avec le discernement et la mise en place d'équipes collégiales en responsabilité, non seulement au niveau national et au niveau continental comme cela vient d'être réalisé, mais aussi au niveau global avec la perspective de mise en place d'une « équipe présidentielle ».

Partout, on voudrait développer une organisation libérée : climat de confiance, reconnaissance, vision et compétences partagées, relations interpersonnelles riches... Ce momentum nous offre une opportunité : nous appuyer sur l'élan de ces perspectives nouvelles pour libérer un leadership encore entravé par ses amarres, afin d'accompagner l'émergence d'un Fondacio redynamisé, rayonnant et fécond. En 2022, avec l'aide d'Hubert de Boisredon et de Louis Faure, le Conseil a fait le choix d'avancer résolument jusqu'à la fin du Congrès en mai 2023, vers un leadership partagé à Fondacio pour :

- S'attaquer aux nœuds, aux croyances et aux peurs profondes héritées du passé qui limitent Fondacio (et ses membres) dans le déploiement de la pleine fécondité de son leadership ;
- Entrer dans la vision de Fondacio libérée de ses amarres ;
- Permettre à chaque responsable présent de ré-accueillir son appel propre à se donner au service de la mission de Fondacio de bâtir un monde plus humain et plus juste, dans le contexte spécifique de la montée vers le Congrès ;
- Faire l'expérience du « compagnonnage » entre membres du Conseil élargi, comme un cadeau pour dénouer ses propres nœuds, traverser ses peurs, établir de solides garde-fous spirituels et relationnels, et libérer plus largement son leadership.

1.2.4 Renforcer les fonctions supports pour aider les responsables et les équipes en charge d'activités communautaires et missionnaires

- **Depuis nov. 2019 : l'Équipe Programme Afrique est un modèle et un service pour tout Fondacio en Afrique**, pour l'ensemble des activités communautaires et missionnaires.

Lors de la réunion du Conseil de Fondacio avec tous les responsables africains, en octobre 2019 à Cotonou, nous avons pris acte :

- > D'énormes difficultés depuis quelques années dans la gestion économique qui n'était pas saine,
- > D'une structuration insuffisante des ressources et outils professionnels,
- > D'un manque de participation financière au niveau communautaire.

Pour pallier le manque **cruel de fonctions supports techniques disponibles dans chaque pays**, on a fait appel ces dernières années à l'Équipe Programme Afrique qui est devenue une ressource très précieuse et indispensable pour le continent africain. Un tel

succès pose la question de mettre en place ce type de dispositif de manière inculturée et adaptée dans d'autres continents, à commencer par l'Asie.

- L'Exec Team au Siège de Fondacio

Une autre réalisation réussie en 2021 et confirmée en 2022 est la mise en place au Siège d'une Équipe exécutive en appui du Président et du Conseil, sur différents champs d'expertise (gestion économique et financière, recherche de fonds, communication, secrétariat général, etc.). Cette équipe coordonnée par Patrick Hereng avec l'appui de Pierre-Yves Léger développe un esprit de dévouement et de service, et apporte de la sérénité dans le court terme et dans la perspective du changement de présidence et de Conseil à mi 2023.

Au quotidien, l'association Fondacio est bien gérée par le suivi de gestion de Pascal Reymond et son équipe, et les efforts de recherche de fonds menés par Marc Bezançon portent du fruit.

Nous remercions aussi chaleureusement Caroline Jouan, pour la qualité de son engagement comme Secrétaire générale qui a quitté l'association mi-2022 pour d'autres horizons professionnels. Nous redisons notre gratitude pour la capacité d'adaptation et l'expertise professionnelle de Nathalie Brocheton qui lui a succédé au début du second semestre 2022.

- Projet IDEAS

L'Institut de Développement de l'Éthique et de l'Action pour la Solidarité (IDEAS) a accompagné l'équipe du Siège de Fondacio durant l'année 2022. Les objectifs d'IDEAS sont de développer la capacité d'action des associations, de valoriser leur qualité et leur démarche de progrès, et de contribuer au développement de la philanthropie. Nous avons travaillé ensemble sur le guide IDEAS de bonnes pratiques déclinées en 14 objectifs suivant trois thèmes (gouvernance, finances, pilotage et évaluation). Ces échanges ont permis d'envisager les conditions pour que Fondacio se voit décerner dans un avenir proche, le Label IDEAS suite à une démarche d'optimisation des pratiques sur la base de contrôles réalisés par des professionnels indépendants et à l'issue d'une audition devant le Comité label.

2 - Préparation du Congrès

2.1 Finalisation et mise en œuvre en 2022 du schéma du Congrès en trois phases

Le Conseil de Fondacio avait fait le choix durant une semaine de travail en ZOOM fin octobre 2021, de continuer à renforcer les liens au sein de chaque continent et entre continents en imaginant un Congrès qui se répartirait en 3 phases, et garder une grande mobilité pour faire face aux inconnus de la pandémie encore très problématique partout dans le monde :

- > Phase 1 – 2022 : Lancement du Congrès sur chaque continent
 - Avec le Président et quelques membres du Conseil, faire le bilan de la mandature, travailler les orientations, préparer l'élection. On profite de cet événement pour que chaque continent prépare une rencontre forum

(inspirée de la rencontre de Tagatay/Philippines en 2018) pour approfondir avec des intervenants extérieurs un thème en lien avec les priorités de la mandature. Ce sera aussi pour le Président l'occasion de rencontrer les conseils de pays et la coordination continentale quand elle existe sur le continent.

- Mars en Afrique, Avril en Colombie, Mai/juin en Europe, Août en Asie
- > Phase 2 – mars/ avril 2023 : Consultation et finalisation avec les congressistes du processus de désignation de la future présidence de Fondacio
- > Phase 3 – mai 2023 : Réunion si possible en présentiel de la centaine de délégués en Afrique. On envisage des expériences d'« immersions possibles » sur le terrain au Togo et dans d'autres pays proches. Seront finaliser les orientations prioritaires pour la prochaine mandature. Aura lieu l'élection de la nouvelle présidence avec son équipe et le passage de relais d'une équipe responsable sortante à la nouvelle avec l'appui du GRP.

Cette modalité nouvelle en trois phases pilotées avec la détermination et l'expertise professionnelle d'Yvonne Altorfer et de Cécile Villegas présentait de nombreux avantages : elle rapproche du terrain ; elle favorise le murissement dans la durée et le choix des orientations, avec des délégués plus conscients de leur rôle au service de la globalité.

2.2. En 2022, bilan de la mandature par les congressistes et réflexion sur les orientations à venir

Toutes les réflexions mûries et collectées durant la phase 1 de février à septembre 2022, ont été synthétisées et mises à disposition de tous en ligne :

2.2.1 AFRIQUE

<https://fondacio.org/2022/03/24/congres-fondacio/>

- **Raviver la fraternité dans l'animation des communautés et des projets**

La charge lourde ressentie par les responsables des communautés, aggravée par le manque de lien pendant la pandémie, a eu pour effet de limiter les liens et rencontres, de freiner la présence à l'autre et la solidarité communautaire. La fraternité a pu souffrir et on a pu constater une tendance à "administrer" versus "animer" les communautés. La nécessité d'avoir du temps pour des rencontres gratuites, fraternelles, conviviales a été relevée. Le besoin d'être plus proche les uns des autres est à raviver tout en tenant compte des changements de société, des distances qui limitent les rencontres, des opportunités qu'offre le digital, etc. Comment vivre et travailler de manière à créer une synergie entre « être avec » et « être pour ». Comment déployer notre charisme à partir de l'ADN et vivre de façon équilibré le triptyque être soi, être avec et être pour ?

- **Rendre les acteurs plus responsables dans la recherche de ressources (humaines, compétences, fonds, ...) dans leur périmètre géographique et relationnelle**

Le Forum à Sichem a démontré qu'il est possible de créer des projets avec des financements et partenariats locaux en changeant de mentalité. Il s'agit de commencer petit et d'élargir progressivement versus attendre d'avoir les ressources pour engager un grand projet. Comment trouver un modèle de financement qui

valorise les acteurs et la mission dans un esprit fraternel et de respect mutuel ?
Comment travailler le sens de l'engagement des membres de Fondacio ?

- **Engager des programmes pour aider les jeunes à avoir un avenir désirable et durable dans un esprit écologie intégrale**
 - IFF Afrique œuvre dans ce sens. Tous les responsables et toutes les communautés se sentent concernés et reconnaissent qu'il ne suffit pas de développer la vie spirituelle des jeunes mais qu'il s'agit de les accompagner activement et concrètement dans leur recherche d'un emploi digne, utile et écologique. Dans quelle mesure pouvons-nous aider en tant que communauté, les jeunes (jeunes hommes, jeunes femmes) à découvrir leurs chemins dans cette nouvelle ère de technologie et ce monde qui change ?
 - **Pour creuser davantage**
 - Illustration du Prof Kofigan AGBATI, Fondateur du Centre agroécologique - bioénergie TMSU International <https://youtu.be/tcezvSKkvcc> (9mn06-11mn35)

2.2.2 Amérique Latine

<https://fondacio.org/2022/04/11/congres-etre-creatif-pour-construire-l-avenir-ensemble/>

- **Clarifier, simplifier et oser l'appel à l'appartenance à Fondacio**

Il faut pouvoir poser un socle minimum commun d'appartenance à Fondacio pour intégrer tous ceux qui se reconnaissent du mouvement. D'autres modalités d'engagement peuvent également être mises en place. Le renouvellement de la pyramide des âges et de la composition de nos assemblées de responsables (ou assemblées pastorales) est un sujet qui doit être pris à bras le corps. Il convient aussi d'accélérer la diffusion d'outils de formation et de pédagogie sur les fondamentaux de l'identité de Fondacio et de notre "art de construire ensemble" un monde plus humain et plus juste, cela devrait permettre de mieux connaître ce qu'est Fondacio, d'avoir des repères pour vivre et agir ensemble, de libérer l'élan personnel et collectif vers la mission.
- **Réconcilier spiritualité et action au sein de Fondacio**

On constate un clivage historique entre ceux et celles qui pensent que la raison d'être de Fondacio se limite à la spiritualité, à la vie en communauté, la prière et la formation et ceux qui vivent leur alliance dans des projets auprès des plus pauvres. Cette tension peut être source de conflit. Un appel à clarifier notre vision et notre positionnement dans ce domaine est ressenti en Amérique Latine mais aussi sur d'autres continents.

<https://www.youtube.com/watch?v=h9gt64y2r6E>
- **L'économique doit être intégré à la mission et la manière de l'exercer**

La question des modèles économiques reste trop souvent éludée ou secondaire dans la gestion de nos actions et projets. Les compétences en gestion et en management de

projet sont souvent peu valorisées voire dénigrées. On peut estimer aussi que dans certains cas, l'absence de compétences économiques ou de gestion rend certains projets beaucoup plus coûteux qu'ils ne devraient et que les sommes investies sont peu mises en perspective de leur impact comparatif.

- **Dépasser les impasses culturelles et favoriser l'altérité dans nos différentes instances**

Des difficultés sur l'articulation entre la globalité de Fondacio et les pays font ressortir des problématiques récurrentes. Il nous faut définitivement tourner la page et être collectivement vigilants à ne pas laisser fleurir des représentations qui figent les relations et ne facilitent pas l'altérité nécessaire à notre bon fonctionnement.

2.2.3 Europe

- **Fondacio au cœur des enjeux du monde, dans une démarche d'aller vers plutôt que de faire venir**

- Rejoindre les personnes, les rencontrer, les laisser s'exprimer et agir. Laisser des espaces pour que la nouveauté puisse advenir ;
- Développer des partenariats pour mener des actions avec d'autres acteurs, en co-construction dans la mission, sans velléité d'appropriation, sur la base des savoir-faire et des talents de chacun ;
- Revisiter la pédagogie et la forme (vocabulaire) en partant du besoin des personnes et d'un "être avec" là où elles sont ;
- Sortir de la dichotomie communauté vs. projet ;
- Prendre en compte ce que font les membres (dans leur milieu professionnel, familial, idem pour les anciens membres ;
- Revendiquer l'approche Laudato si et développer une formation à l'écologie intégrale ;
- Oser aborder les "vrais" sujets qui intéressent - se positionner sur les questions de genre, d'orientation sexuelle ;
- Accueillir la diversité sur toutes ses formes, du plus riche au plus pauvre, du plus classique au moins inséré dans la société ;
- Aller vers des personnes ou des groupes qui portent des styles de vie / engagements liés à des questions actuelles de société : genre notamment.

- **Faire différemment pour vraiment mettre la priorité à la jeunesse et aux nouvelles générations de responsables**

- Revoir l'appel en responsabilité et la vision du leadership : distinguer les chefs de projet et les acteurs de changement ;
- Besoin de simplification, d'audace, de radicalité, besoin d'un nouveau langage pour une nouvelle liturgie ;
- Coordination de tous les projets autour de la jeunesse ;
- Favoriser un volontarisme institutionnel pour rendre les rencontres possibles pour les jeunes, rendre possible les responsabilités ;

- Transformer, améliorer la formation et l'accompagnement des responsables pour que le futur du mouvement soit pris en main : former plus que contrôler. Outils de formation et pédagogie sur les fondamentaux de Fondacio et de notre "art de construire ensemble" un monde plus humain et plus juste.
- **Développement de la dimension Europe de Fondacio, élan missionnaire notamment pour aller vers les pauvres et les périphéries**
 - Pratique continentale à la formation et création de socles communs ;
 - Synergie entre projets et circulation des hommes et des moyens, partage des expériences ;
 - Fondacio doit être polyglotte pour être toujours plus connecté au monde ;
 - Rencontres européennes régulières et réflexion sur l'animation du continent et le développement de Fondacio dans d'autres pays.

2.2.4 Asie

- **Écouter les périphéries (jeunes, personnes migrantes) et le faire avec d'autres communautés**
 - Interagir ainsi avec l'extérieur de Fondacio ;
 - S'adapter aux besoins de la diversité des cultures/pays asiatiques.
- **Soutenir la mission et le leadership de chacun**
 - Développer la co-responsabilité en lien avec la vocation de Fondacio : Dieu dit à chacun ...
 - Favoriser l'empowerment : le défi de la formation des responsables à tous les niveaux en intégrant l'IFF Asie dans le paysage pour tous les pays (Philippines et Malaisie compris) ;
 - Se préoccuper des plus jeunes responsables présents et à venir ;
 - Donner des conditions et perspectives permettant de vivre dignement en cohérence avec la culture locale et ses spécificités (exemple la nécessité pour les jeunes de prendre soin de leurs aînés).
- **Veiller à l'unité de la conduite pastorale « communauté – mission » ensemble et à tous les niveaux de la gouvernance (continental, national, local).**

Conclusion

L'année 2022 a permis d'approfondir les grands chantiers qui se présentent pour le Congrès, dans sa phase 2 début 2023 concernant les évolutions de gouvernance et dans sa phase 3 en Afrique en avril-mai 2023. Nous remercions tous les donateurs, les bénévoles et tous les collaborateurs qui se sont engagés en 2022 pour la réussite des activités de Fondacio et pour ouvrir un avenir plein de promesses en vue du Congrès et de la prochaine mandature.



François PROUTEAU